

Sågverksnätverket

Sågverksnätverket startades upp vid årsskiftet 2018/2019 efter att det under tidigare delen av 2018 uppkom behov/önskan att skapa ett nätverk inom sågverksbranschen, för att tillsammans arbeta med gemensamma arbetsmiljö- och säkerhetutmaningar som finns och som man står för i branschen.

Vision

Olycksfria och hälsosamma arbetsplatser.

- Förståelse för att en olycksfri arbetsplats också är produktiv (lönsam)
- Uppmuntra till att samverka i arbetsmiljöfrågor
- Arbeta för att främja hälsa

Syfte och mål

Nätverket inom sågverksindustrin ska dela kunskaper, erfarenheter och goda exempel inom arbetsmiljöområdet, med målet att minska antalet olycks- och sjukdomsfall inom branschen.

- Branschen idag är präglad med relativt hög frekvens av olyckor
- Krav finns från intressenter att branschen ska ha en bra arbetsmiljö
- Branschen ska vara en attraktiv arbetsgivare
- Utveckling av säkerhetskultur och ett proaktivt arbete (inte reaktivt)

Lämpliga aktiviteter/innehåll inom nätverket

- Lära av varandra genom att dela med sig av varandras best practise-lösningar
- Benchmarking med kvalitet
- Bidra till att utveckla säkrare maskiner och utrustning genom att t.ex. gemensamt ställa krav på leverantörer, dela med sig av säkra arbetssätt vid och omkring maskiner, truckar etc.
- Utveckla ledarskap med säkerheten/arbetsmiljön i fokus
- Gemensamma arbetssätt med entreprenörer
- Säkra stopp (bryt och lås, arbetstillstånd)



- Pannanläggningar – skötsel, säkerhet och utbildning kring detta
- Lära av andra branscher
- Bidra till/utveckla branschstandarder
- m.m.

Läs mer om nätverket på <https://www.ssgsolutions.com/sv/industriellt-samarbete/vara-natverk/sagverksnatverk/>.

2024 – året som gått

Under 2024 har följande personer ingått i sågverksnätverket:

Sammansättning 2024		
Anders Grankvist	Södra Wood	Ordförande
Anna Fredriksson	Stora Enso Ala sågverk	
Cecilia Wahlberg	Setra Trävaror Hasselfors sågverk	(2:a halvan av året)
Eric Höglund	Biometria	
Fredrik Sundmar	Stora Enso Gruvöns sågverk	
Gustav Roslund	SCA Wood	
Joakim Junttala	Setra Trävaror Skinnskattebergs sågverk	(2:a halvan av året)
Karin Bennbom	Industriarbetsgivarna	
Michael Lundqvist	Holmen Wood Products	
Nicklas Åberg	Holmen Wood Products	
Niklas Norén	Norra Skog	
Shkelzen Berisha	Moelven Notnäs Ransby	
Tomas Ivarsson	STTF	
Tommy Kronholm	Setra Trävaror	(1:a halvan av året)
Christel Benke	SSG	

Möten 2024		
Februari	Ord. möte	Digitalt
Maj	Ord. vårmöte	Digitalt*

September	Ord. höstmöte	Fysiskt, SCA Wood Bollsta sågverk
November	Ord. möte	Digitalt

* Planerat som fysiskt men pga. för låg möjlighet till fysisk närvara ställdes det om till digitalt halvdagsmöte.

Nätverket har fyra mötestillfällen per år, normalt två digitala och två fysiska som förläggs strax innan respektive efter sommaren. De fysiska tillfällena förlägger vi vid något sågverk för att kombinera det med rundvandring/studiebesök, med syfte att se och lära av varandras lösningar, men även för att sprida tips på förbättringar inom arbetsmiljö- och säkerhetsområdet, med målet att få allt säkrare arbetsplatser. Detta år blev det dock endast en fysisk träff. Mötesnärvaron under året har varit god, ett snitt på 85 %, vilket visar på ett högt intresse av sågverksnätverkets existens där man kan diskutera och lära av varandra och få inspiration till förbättringar inom bolagen och på egna siter.

Det har under året blivit ett skifte av representanter från Setra Trävaror, där Tommy Kronholm, som deltagit i princip sen nätverkets start men främst arbetar med miljö- och kvalitetsfrågor, ersatts av Cecilia Wahlberg och Joakim Junttila som är mer inriktade på arbetsmiljö och säkerhet i sina roller. Magnus Karlsson från SCA Wood, som var med och grundade nätverket, har en ny roll som produktionschef vid ett sågverk och har i och med det lämnat över till Gustav Roslund, numer är säkerhetschef på SCA Wood och som representerar företaget fullt ut i nätverket.

Under årets möten har löpande information om Arbetsmiljöverkets (AV) nya regelstruktur delgetts inför ikraftträdandet 1 jan 2025. Det digitala stödet på AV's hemsida har utvecklats för att underlätta sökandet och för att hitta i den nya strukturen. Den information som delgetts via Industriarbetsgivarens representant är otroligt uppskattad, då alla får veta vad som är aktuellt, både nationellt men även på EU-nivå.

Benchmarking kring händelser, olyckor och tillbud är en viktig del i sågverksnätverket. Deltagarna från respektive företag/koncern uppdaterar uppgifter i

gemensam fil för att sen kunna göra jämförelser, ha god dialog/diskussion för erfarenhetsutbyten och förslag på åtgärder kring olika typer av lösningar.

Detta är en viktig del för alla i lärandet mellan varandra. Under året bestämdes att vid våra kvartalsmöten fokusera mer på någon enstaka, särskild händelse i lärandesyfte, än att djupdyka i siffror och i stället ha mer detaljerad genomgång med jämförelser i början av varje år.

Vår mötet var tänkt som fysiskt men ställdes om till digitalt då alltför många hade förhinder att resa. Därmed blev det första fysiska mötet i början av sep och hölls vid SCA Wood Bollsta sågverk, ett av Sveriges äldsta sågverk. Gustav Roslund stod för värdskapet och han informerade allmänt om SCA och det "Zero-program" med målet noll olyckor som hela SCA arbetar enligt, hur det är uppbyggt och hur de olika enheterna jobbar med ambitionsnivåer etc. och där allt utgår från ledningens engagemang. Kopplat till detta jobbar de mycket och hårt med riskobservationer och BBS-samtal.

Rundvandringen var väldigt intressant där vi fick se goda exempel på ordning och reda, hur man på olika smarta sätt kan påminna medarbetare om säkerhetstänk/-arbete som bidrar till god säkerhetskultur. Något som beundrade oss alla var att det vid varje avdelning fanns kollage av medarbetarnas egna foton, som symboliserade "varför jag väljer att jobba säkert". Deras sen ett par år nya justerverk var imponerande både vad gäller modern robotteknik, men framförallt att berörd personal under hela projektet fått vara med och påverka bygget och den arbetsmiljö man önskade få och ha där. Exempelvis var vissa delar mer avskärmade från buller, det fanns skofria zoner vid personalutrymmen m.m. Som vid tidigare rundvandringar på andra sågverk är det inte enbart de goda lösningarna etc. som upptäcks, utan med alla deltagares öppna ögon kommer det även förbättringsförslag, som i vanlig ordning tas emot positivt.

Några intressanta och viktiga diskussionspunkter under året

- En återkommande diskussionspunkt har varit hur man ska förhålla sig till de skärpta reglerna för tätslutande andningsskydd med individuellt tillpassningsprov, vilket innebär stora utmaningar för de flesta anläggningarna och användarna.

- Hantering av virkespaket där Södra Wood utifrån dödsolyckan vid Orrefors sågverk har arbetat fram en egen "standard" som ska följas av alla deras sågverk. Detta är ett bra exempel på hur erfarenheter och läranden kan spridas inom nätverket för att andra ska kunna undvika att motsvarande händer. Exempelvis har Holmen Wood Product valt att utgå från denna standard.
- Timmer- och virkeshantering där Dennis Nyberg, utbildningsansvarig/instruktör vid Kranbolaget, gästade och informerat om gällande krav på utbildning för de som ska hantera timmerkranar. Han förklarade vad skillnaden är mellan kran- och lyftanordning, då det ofta kan vara ovisst vad som faktiskt klassas som kran och inte. Ytterligare något inom detta område som oklarheter kan råda kring i branschen och därav diskuterats, är besiktningskrav på timmerkranar.
- Nattarbete och krav på medicinska kontroller i detta avseende är något som heller inte alltid är tydligt. Hur och när räknas arbete just som nattarbete? Erfarenheter och tolkningar av regelverket kring detta har delats i nätverket.
- Eltruckar är ett ämne som också kommit upp. Vissa företag har börjat använda sådana, men det finns vissa utmaningar med dessa som inte är så enkla att lösa, t.ex. batterihantering och brandrisk.

Utifrån alla olika och värdefulla erfarenhetsutbyten genom åren är det många goda lärdomar och exempel på bra lösningar som delats. Därför bestämde vi i slutet av året att försöka skapa en samling av olika "best practises", som kan vara till gagn inte bara för sågverksnätverkets anläggningar, utan även för andra mindre sågverk utanför nätverket. SSG håller på att ta fram en mall för detta ändamål och förhoppningsvis kan den börja användas under första halvan av 2025 där vi kommer upprätta en prioriteringslista med case som passar för detta ändamål.

Nästa år

Under 2025 kommer följande personer att medverka i nätverket:

Anders Grankvist	Södra Wood	Ordförande
Anna Fredriksson	Stora Enso Ala sågverk	
Cecilia Wahlberg	Setra Trävaror Hasselfors sågverk	
Eric Höglund	Biometria	
Fredrik Sundmar	Stora Enso Gruvöns sågverk	
Gustav Roslund	SCA Wood	
Joakim Junttala	Setra Trävaror Skinnskattebergs sågverk	
Karin Bennbom	Industriarbetsgivarna	
Michael Lundqvist	Holmen Wood Products	
Nicklas Åberg	Holmen Wood Products	
Niklas Norén	Norra Skog	
Shkelzen Berisha	Moelven Notnäs Ransby	
Tomas Ivarsson	STTF	

Nätverket utökas gärna med representanter från ytterligare ett par större sågverksbolag, t.ex. Vida (vars tidigare representant bytt arbetsgivare sen drygt ett år tillbaka) och Derome (vilka hade en utsedd representant under hösten 2025, men som kort därefter bytte arbete och aldrig hann medverka).

Planerade möten 2025

Februari	Ord. möte	Digitalt
Maj	Ord. vårmöte.	Fysiskt Södra Wood Värö
Augusti/september	Ord. höstmöte	Fysiskt (prel. vid Setra Skinnskatteberg)
November/december	Ord. möte	Digitalt

Planerade aktiviteter

- De två fysiska mötena är planerade att förläggas vid två olika sågverk med intressanta studiebesök/rundvandringar och för fortsatt goda erfarenhetsutbyten.



- SSG Säkerhetskongress 19-20 mars vid Quality Hotel Strawberry Arena i Solna – några av nätverkets medlemmar planerar att delta i kongressen och som representant i nätverket erbjuds rabatterad kongressavgift.
- Skapande av diverse lämpliga "best practises" som kan tillgängliggöras för branschen planeras påbörjas under året.
- Fortsatta diskussioner om nätverket gemensamt kan vara med och påverka maskintillverkare avseende säkerhet i/kring olika maskiner. Kanske kan andra relevanta områden inom branschen som också är värda att gemensamt försöka påverka upptäckas.