



KULTUREN ÄR NYCKELN TILL FRAMGÅNG



Teresa Acuña Lopez

VD & Kulturstrateg, Culture by Design



Utbildning



Vision



Erfarenhet



(Junior) SM i handboll

VÅRT FOKUS – STRATEGISKT FÖRETAGSKULTUR SOM GER ARBETSGLÄDJE



UTBILDNING & CERTIFIERING

Få kunskap och verktyg för att leda ditt eget kulturutvecklingsprojekt genom att bli certifierad Culture Lead



PROJEKT & WORKSHOPS

Vi leder ditt kulturutvecklingsprojekt och faciliterar lämpliga workshops med ledning, ledare & medarbetare



FÖRELÄSNING

Inspiration om framgångsrik företagskultur, medarbetarupplevelse och ledarskap



INHOUSE

Få fördelarna med att ha en av våra konsulter på plats hos er för att skapa en framgångsrik företagskultur



KULTURSTÖD

Rådgivning för ledningsgrupper, ledare och HR i frågor gällande ledarskap, medarbetarengagemang och strategisk företagskultur



MEDARBETAR-INSIKT

Med det unika verktyget

Signi





Företagskultur

Vad är det, hur uppstår den, vad tjänar man på den?

VAD ÄR SKILLNADEN?

A circular image with a grey background showing a man in a dark suit and white shirt, looking directly at the camera with a slight smile.

VARUMÄRKE

Hur ni uppfattas

A circular image with a pink background showing a woman with curly hair, wearing a colorful striped dress, with her eyes closed and a joyful expression, hands raised.

VÄRDERINGAR

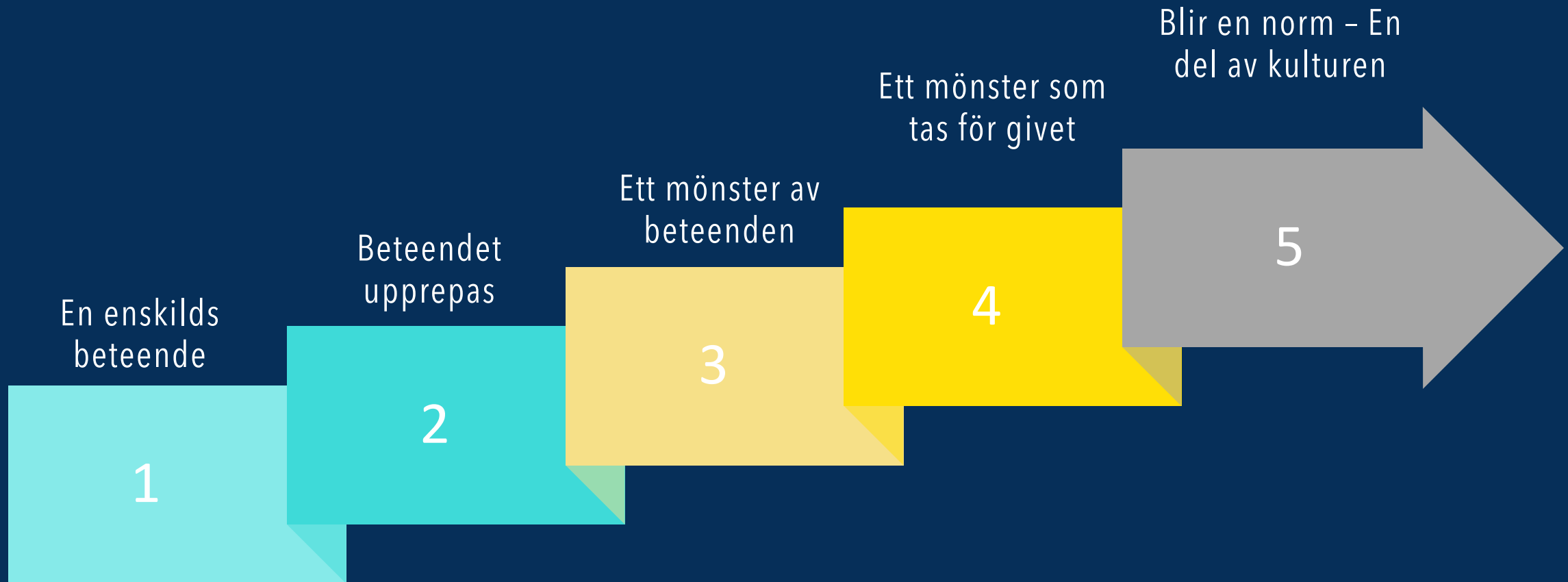
Önskat beteende

A circular image with a white background showing a man and a woman. The man is holding a prop of a laughing emoji, and the woman is holding a prop of a surprised emoji. Both are making expressive faces.

KULTUR

Faktiskt beteende

KULTUR SKAPAS AV BETEENDEN



KLASSISKA FALLGROPAR



- ✗ Ni fokuserar inte på det som är mest betydelsefullt först
- ✗ Ni lever inte som ni lär
- ✗ Ni glömmer bort att visa uppskattning
- ✗ Ni markerar inte mot oönskade beteenden
- ✗ Ni glömmer att involvera era ledare & medarbetare

GRADEN AV INVOLVERING STYR ENGAGEMANGET



VEMS ANSVAR ÄR DET?



ALLAS ANSVAR



FÖRÄNDRA BETEENDEN



Minimera risk



Koppla till direkt belöning



Markera mot oönskat beteende



Föregå med gott exempel



Var konsekvent över tid



Vad blir bättre
med en god
företagskultur?



www.menti.com



NI MÅR BÄTTRE



VILJAN ATT
BIDRA ÖKAR





NI HAR ROLIGARE

STARKARE TEAMKÄNSLA





20% HÖGRE LÖNSAMHET



50% ÖKAD PRODUKTIVITET

40% LÄGRE FRÅNVARO



73% UPPLEVER MINDRE STRESS



EN FRAMGÅNGSRIK
FÖRETAGSKULTUR GÖR
ALLA TILL VINNARE!



DE BÄSTA ARBETSPLATSERNA ARBETAR STRATEGISKT MED SIN KULTUR

BUSINESS PLAN



PEOPLE PLAN

GEMENSAM KULTURSTRATEGI

Strategisk

- Kulturvision > Värdeord

Taktiskt

- People Plan - Styrdokument

Operativ

- Arbetssätt & initiativ – Kan variera beroende på region/affärsområde etc.

INTEGRERA STRATEGIN I MEDARBETARRESAN



BÄST FÖRUTSÄTTNING FÖR FRAMGÅNGSRIK FÖRETAGSKULTUR



STYR NI KULTUREN ELLER STYR KULTUREN ER?





SÅ SKAPAR VI EN SÄKERHESTKULTUR

Hur får vi den
individuella ledaren
att själv vilja att
agera på ett korrekt
sätt?

Vad behöver vi, som
arbetsgivare, göra för att
skapa bäst förutsättning
för våra ledare att agera
korrekt?



Hur får vi den
juniora kollegan
att sätta stopp för
agerandet?

Hur får vi den
seniora kollegan
att inte ta sådana
risker?



Hur bör vi kommunicera för
att få alla att praktisera en
säkerhetskultur?

Rundbordsamtal & www.menti.com





VAD GÖR DE BÄSTA?

BEST PRACTICE... REKRYTERING



Kompetensbaserad
intervjuteknik



VETO

BEST PRACTICE...INTRODUKTION

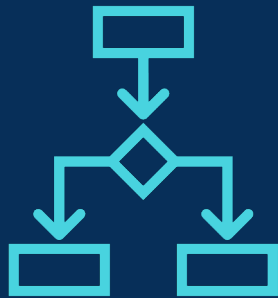


Presenterar sin
People Plan



Rollspel

BEST PRACTICE...KOMMUNIKATION



Färgkodad
information



Påminner om
sitt "Varför"

BEST PRACTICE...INDIVID

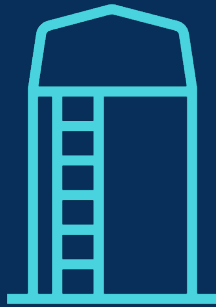


3 års resan



Systematisering
av uppskattning

BEST PRACTICE...TEAM



Arbetsgrupp med
representanter från olika
funktioner/avdelningar



Arbetar proaktivt med
accepterade beteenden

PEOPLE & CULTURE

30 MIN FÖRETAGSKULTUR
www.culturebydesign.se



Så skapar ni ett autentiskt & trovärdigt ledarskap

Poddgäst

Omar Saab

Specialistofficer & kompanichef
i försvarsmakten



"Jag följer och lyssnar - helst på väg till jobb för att ladda med bra tankar och inspel till hur jag kan göra dagen ännu lite bättre för mig och mina kollegor!" - Ann Kryhl, CEO, OIM Sweden AB



www.culturebydesign.se



Skapar företagskultur som
ger arbetsglädje

www.culturebydesign.se

