

Ställ bättre frågor

Så, om vi ser medarbetare som en värdefull källa till kunskap, vilka frågor kan vi ställa för att skapa nya insikter om hur arbetet kan organiseras?

Vilka är dina bästa frågor för att skapa nya insikter?

Svar på Menti

- Vad behöver du för att kunna göra ett bra och säkert jobb?
- Vilka brister ser du i vår organisation?
- Hur ska du ta reda på vilka risker som finns i din befattning?
- På vilket sätt skulle du vilja utföra ditt arbete för att känna dig trygg?
- Hur skulle du vilja att ditt jobb ser ut om fem år?
- Vad har du lärt dig längs vägen?
- Ser du någon risk här och nu?
- Vilka hjälpmedel skulle du behöva för att göra arbetet säkrare?
- Vilka arbetsuppgifter har du som frestar till genvägar?
- Delar du med dig om vad du gjort bra?
- Vad är din anledning till att jobba säkert?

Vilka är dina bästa frågor för att skapa nya insikter?

Svar på Menti, forts.

- Hur skulle du lära en nyanställd att utföra detta arbete?
- Hur skulle du vilja att vårt upplärningsprogram ska se ut?
- What makes your heart tick?
- Vad skulle göra skillnad för dig?
- Varför gör du det du gör?
- Vilka hinder finns för att du ska jobba säkert?
- Vad kan du göra?
- Vad behöver du?
- Hur kan jag hjälpa dig?
- Vad är det som hindrar dig?
- Har du rätt förutsättningar att jobba säkert?
- Om du fick önska, hur skulle vi göra då?



Några favoritfrågor

- Vad är det dummate du behöver göra på jobbet?
- Behöver du memorera säkerhetsregler?
- När är ditt arbete svårt?
- När är ditt arbete lätt?
- Hur lärde du dig att göra detta?
- Vilka resurser använder du egentligen?
- Vilka resurser behöver du för ditt jobb?
- När känner du stress?
- Känner du dig bekväm när du jobbar i personlig skyddsutrustning?
- Känner du att ditt arbete är uppskattat och att dina chefer lyssnar på dig?
- Om du fick 1 miljon för att göra din arbetsplats bättre, vad skulle du göra?