

Säkerhetskommittén

SSG Säkerhetskommitté är ett nätverk för att utveckla gemensamma, effektiva arbetssätt och metoder som ger god arbetsmiljö inom industrin. Syftet är att inom områdena säkerhet och arbetsmiljö rekommendera effektiva och ekonomiska arbetsmetoder och förhållningssätt. Det ska göras genom att stödja ett aktivt arbete med arbetsmiljö från ledningsnivå till den enskilda individen, samt arbeta med att utveckla verktyg som stärker arbetet med fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

[> Läs mer om kommittén](#)

2022 – året som gått

Under 2022 har följande personer medverkat i kommittén:

Kommittésammansättning 2022		
Kerstin Wigren	Södra Cell Mönsterås	Ordförande
Arvid Sjöström	Rottneros Vallviks bruk	
Göran Runsvik	Nouryon Sundsvall	Avgick i september
Helena Stridsberg	Nouryon Sundsvall	Ny från november, ersatte Göran Runsvik
Ingela Andersson	SCA Graphic Sundsvall	
Katarina Kangert	Ovako Group AB	Ny från mars, ersatte Moa Ylvén
Karin Bennbom	Industriarbetsgivarna	
Lars-Göran Andersson	Essity Lilla Edet	
Leif Thorin	Stora Enso Skoghall	
Magnus Dahlberg	Pappers/Stora Enso Nymölla	
Malin Nilsson	Nordic Paper Bäckhammar	Ny från januari
Maria Löfling	Mälarenergi AB	Ny från november
Marianne Edblom	Metsä Board Husum	Ny, ersätter Maria Koitrand-Engblom*
Moa Ylvén	Gränges Finspång	(Bytte arbetsgivare under året)
Thomas Hedman	Billerud Frövi	
Tomas Rosenblad	Holmen Paper Hallsta	
Christel Benke	SSG	Processledare

* Representant från Metsä Board har varit vilande från nov. 2021 fram till aug. 2022.

Möten 2022

Januari	Avstämningsmöte	Digitalt
Mars	Ord. vårmöte i samband med säkerhetskonferensen	Digitalt
Juni	Avstämningsmöte	Digitalt
Augusti	Avstämningsmöte	Stora Enso Skoghall
November	Ord. höstmöte	Digitalt

Alla möten under våren hölls digitalt pga. fortsatt försiktighet till följd av pandemin. Trots släppta restriktioner från myndigheter under våren hade vissa företag fortsatta reserestriktioner.

Under årets möten har kommittén fått en del information om Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur och diskuterat detta. Regelstrukturens planerade ikraftträdande sommaren 2023 blev framskjutet till september 2024, eftersom det kommit in väldigt mycket synpunkter kring den nya strukturen. Vid ikraftträdandet kommer ett digitalt stöd för regelverket att finnas på plats för att underlätta sökning i föreskrifterna.

Kommittén har också fått information om hur Nouryon arbetar och med Life Saving Rules och vi har diskuterat och delat erfarenheter inom ämnet. Risker vid arbete i och omkring truckar förekommer i stor utsträckning och det är en fråga som också tagits upp, där vi bland annat fått information om Stora Ensos nyimplementerade antikollisionssystem.

Säkra beteenden är också ett stort och intressant område som är av stor betydelse överallt och där har SCA Massa delat med sig av hur de jobbat och jobbar med detta. Det ledde till många värdefulla diskussioner och erfarenhetsutbyten inom ämnet.

Vid mötet i mars gästades vi av tre av SSG:s produktägare, Magnus Björk (ansvarig för SSG Entre och SSG Academy), Markus Sjöholm (ansvarig för SSG On site) och Linn Folke (ansvarig för SSG Supplier) som berättade kort om respektive tjänst och årets utvecklingsplaner. Även Johan Engman, utvecklingschef vid SSG, gästade vid ett vårmöte och informerade om arbetet med **industriportalen**, ett stort utvecklingsprojekt för att skapa en gemensam industristandard för digitala kompetensprofiler som ska sjösättas i april 2023.

I samband med det fysiska lunch till lunch-mötet i augusti (första fysiska träffen på 2,5 år) fick vi en rundvandring på Stora Ensos anläggning i Skoghall för att se hur deras beeper-keeper-system (antikollisionssystem) fungerade

på avdelningen för efterbearbetning/utlastning, men även på en del av industriområdet där vi bland annat fick se två kartongmaskiner. Vid detta möte diskuterade vi även kring kommitténs syfte och mål, som senare under hösten uppdaterades i alla SSG:s kommittéer.

Vid årets sista möte gästades vi av arbetsrättsjuristen Carl Johan Friis och Linn Folke som är produktchef på SSG. De informerade generellt om utstationering, det vill säga utländsk arbetskraft som arbetar på svenska industrianläggningar. Vi fick exempel på situationer som kan uppstå och lämplig hantering av dem samt möjlighet att ställa frågor om ämnet.

I övrigt har vi löpande fått intressant information om vad som är aktuellt och pågår på EU-nivå och därmed påverkar (eller kan påverka) vissa svenska regler/föreskrifter. Många värdefulla diskussioner och erfarenhetsutbyten i stort och smått inom arbetsmiljöområdet har hunnits med.

Kommittén har haft en del omsättning på medlemmar under året. Moa Ylvén som anslöt som ny medlem via Ovako Bar Boxholm under hösten 2021, bytte under våren 2022 arbetsgivare till Gränges Finspång. Förmånligt nog kunde hon fortsätta sitt kommittéarbete och därmed breddades kommittén automatiskt till ännu en bransch. I samma veva anslöt Katarina Kangert för att representera Ovako Group. Under sommaren blev det klart med ny representant från ett av SSG:s ägarbolag Metsä Board genom Marianne Edblom i Husum. I november blev det klart att Maria Löfling från Mälarenergi ansluter och därmed fick vi in ännu en ny bransch i kommittén. Dessutom bytte Göran Runsvik arbetsgivare under hösten och ersattes då av Helena Stridsberg. Kommittén består därmed av medlemmar från branscherna papper och massa, kemi, stål, aluminium och energi.

Standardiseringsarbete

Avslutade arbeten

- SSG 2101 – "Identifiering av riskkällor". Uppdaterades bland annat med textkompletteringar avseende explosiva varor och risk för smitta.
- SSG 2220 – "Vägledning för säker av- och påställning för arbetsutrustning". Omfattande revidering.
- SSG 2250 – "Guide Högtrycksskador". Den tillhörande fickfoldern "Information om högtrycksskador" fick nytt telefonnummer till Giftinformationscentralen och några språkliga justeringar.

Pågående arbeten

- SSG 2105 – "Checklista: intern brandskyddskontroll".



Övriga aktiviteter

SSG Säkerhetskonferens genomfördes än en gång i digital form den 22 mars och sändes från Springconfs studio i Stockholm med Niklas Delmar som moderator. Temat var "Framtidens hållbara människa" med fokus på mjuka arbetsmiljöfrågor inom industrin. Målet var bland annat att försöka ge svar på om det går att nå alla på en arbetsplats och hur man gör för att skapa en arbetsplats som är hållbar för människor.

Vi tog bland annat upp frågan om hur stor påverkan företagskulturen har på hur vi agerar i vardagen och hur hållbar vi är mitt i allt detta. Niklas föreläste själv om kraften i ett starkt medarbetarengagemang, dessutom höll Antoni Lacinai en inspirationsföreläsning om arbetsglädje.

Industriföretagen Perstorp, Ica och SKF deltog för att dela med sig av verkliga och goda exempel som visat goda resultat i respektive verksamhet. Dessutom genomfördes den uppskattade workshopen "Energikollen", under ledning av Niklas, i olika digitala diskussionsrum. Konferensen hade 112 deltagare (exkl. talare och SSG-anställda).



Nästa år

Under 2023 kommer följande personer att medverka i kommittén:

Kommittésammansättning 2023

Kerstin Wigren	Södra Cell Mönsterås	Ordförande
Arvid Sjöström	Rottneros Vallviks bruk	
Helena Stridsberg	Nouryon Sundsvall	
Ingela Andersson	SCA Graphic Sundsvall	
Katarina Kangert	Ovako Group AB	
Lars-Göran Andersson	Essity Lilla Edet	
Leif Thorin	Stora Enso Skoghall	
Magnus Dahlberg	Pappers	
Malin Nilsson	Nordic Paper Bäckhammar	
Maria Löfling	Mälarenergi AB	
Marianne Edblom	Metsä Board Husum	
Moa Ylvén	Gränges Finspång	
Thomas Hedman	Billerud Frövi	
Tomas Rosenblad	Holmen Paper Hallsta	
Karin Bennbom	Industriarbetsgivarna	
Christel Benke	SSG	Processledare

Planerade möten 2023

Januari	Avstämningsmöte	Digitalt
Mars	Ordinarie vårmöte i samband med säkerhetskonferensen	Stockholm
Juni	Avstämningsmöte	Digitalt
Augusti/september	Avstämningsmöte	Fysiskt
November	Ordinarie höstmöte	Digitalt



Standardiseringsarbete

Ännu inget planerat standardiseringsarbete utöver redan pågående arbeten (se ovan).

Planerade aktiviteter

- SSG Säkerhetskonferens 21–22 mars vid Scandic Infra City i Stockholm. Vi har valt att gå ifrån ett övergripande tema och kommer i stället bjuda på ett smörgåsbord med viktiga komponenter för att säkerställa en arbetsplats som skapar förutsättningar för trivsel, prestation och en kultur som stödjer säkerhetsarbetet. Dag 2 hålls en workshop under ledning av företaget Culture by Design som handlar om hur säkerhetskultur faktiskt skapas.
- Kommittén ska försöka breddas med representant från ytterligare någon bransch som ännu inte deltar i kommittén.