



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Säkerhetskommittén

SSG Säkerhetskommitté är ett nätverk för att utveckla gemensamma, effektiva arbetssätt och metoder som ger god arbetsmiljö inom industrin. Syftet är att inom områdena säkerhet och arbetsmiljö rekommendera effektiva och ekonomiska arbetsmetoder och förhållningssätt. Det ska göras genom att stödja ett aktivt arbete med arbetsmiljö från ledningsnivå till den enskilda individen samt arbeta med att utveckla verktyg som stärker arbetet med fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

Läs mer om kommittén på <https://www.ssg.se/industriellt-samarbete/ssg-kommitteer/ssg-sakerhetskommite/>.

2020 – året som gått

Under 2020 har följande personer medverkat i kommittén:

Kommittésammansättning 2020

Kerstin Wigren	Södra Cell Mönsterås	Ordförande
Tord Persson	BillerudKorsnäs Gruvön	Vice ordf. pension i mars
Arvid Sjöström	Rottneros Vallviks bruk	
Daniel Viberg	BillerudKorsnäs	Tillkom i april, avgick i september (arbetsgivarbyte)
Göran Runsvik	Nouryon Pulp & Performance Chemicals, Sundsvall	
Ida Karlsson	SCA Graphic Sundsvall, Östrand	Avgick i januari (arbetsgivarbyte)
Ingemar Andersson	Smurfit Kappa Piteå	Avgick i augusti
Karin Bennbom	Industriarbetsgivarna	Ef.tr C Andersson, fr. juni
Lars-Göran Andersson	Essity Hygiene & Health	
Leif Thorin	Stora Enso Skoghall	
Magnus Dahlberg	Pappers/Stora Enso Nymölla	
Maria Koitrang Engblom	Metsä Board Husum	Tillkom i februari
Thomas Hedman	BillerudKorsnäs Frövi	Tillkom i november
Tomas Holmström	Kraton Chemical	Tillkom i augusti
Tomas Rosenblad	Holmen Paper Hallsta	
Verner Bergman	SCA Underhåll	
Åsa Dahlfors	Industriarbetsgivarna	
Christel Benke	SSG	Processledare

Möten 2020

April	Ord. vårmöte	Digitalt
Juni	Avstämningsmöte	Digitalt
Augusti	Avstämningsmöte	Digitalt
Oktober	Avstämningsmöte	Digitalt
December	Ord. höstmöte	Digitalt

Kommittén har bestått av 13–14 personer där några har avgått och tillkommit vid olika tillfällen under året (enl. tabellen ovan). Coronapandemin har präglat större delen av året, sedan den gjorde intrång i Sverige under februari/mars. Därför har alla kommittémöten hållits digitala via Teams. Det har hela året funnits hopp om att pandemin skulle vända till det positiva, så att vi någon gång senare under året skulle kunna träffas för ett fysiskt möte. Så blev tyvärr inte fallet, utan tvärtom kom vi i november in i en andra våg med striktare restriktioner från myndigheterna. Mötesnärvaron har varit ganska hög vid alla möten med 9–13 deltagare, motsvarande 69–93 %, vilket ger ett snitt på 83 %. Kommittén har ett positivt och öppet klimat och det finns en vilja att diskutera och bidra både med erfarenheter och arbetsinsatser inom arbetsmiljöområdet vilket är viktigt och skapar värde.

Tanken är att kommittén ska bestå av minst 12 personer med spridning från olika industriföretag och alla SSG:s ägarföretag erbjuds en plats. Tyngdpunkten ligger fortfarande på papper- och massaindustrin, men det finns nu två representanter från olika företag inom kemiindustrin. Målet är att få en sammansättning med representanter från fler branscher. Ledamöterna ska representera olika delar av en anläggnings verksamhet, men med tyngdpunkten på de som är arbetsmiljökunniga. Övriga kategorier kan vara drift, produktion, underhåll m.m. Förutom från industrin bör representanter finnas med från t.ex. Industriarbetsgivarna och gärna Arbetsmiljöverket. En ny representant från ägarbolaget Metsä Board blev klart i februari. Efterträdare från BillerudKorsnäs, på grund av pension, tillkom i april, men densamma bytte arbetsgivare i september. Ny efterträdare blev klart till decembermötet. Inför mötet i augusti hade Christel Benke värvat en ny medlem från kemiindustrin, som dessvärre ännu inte haft möjlighet att närvara vid något möte. Inför samma möte meddelades att representanten från Smurfit Kappa var tvungen att avgå på grund av interna hinder.

Kommittén tillsätter vid behov arbetsgrupper med deltagare från olika företag och branscher och kan även innefatta externa resurser. Varje arbetsgrupps syfte och mål styr sammansättningen. Under året har ett par arbetsgrupper funnits bestående av kommittémedlemmar själva, samt att flera bidragit enskilt i samband med uppdatering av standarder.

Corona/covid-19 har diskuterats vid varje möte, både i stort och smått. Det har verkligen varit utmaningar kring detta inom industrin, både kring egen personal och hur man ska arbeta fysiskt närvarande och/eller på distans hemifrån, och vad som gäller för entreprenörer. Med tiden har det fötts fram goda exempel och

erfarenheter kring vilka corona-anpassade åtgärder som kan skapas och vidtas, med fokus på arbetsmiljö och säkerhet utifrån rådande situation i samhället. Ingenting ont som inte för något gott med sig. Idén om att skapa en ”generell” guideline baserad på goda erfarenheter inför framtida eventuella liknande situationer har fötts, vilket kommittén kommer diskutera vidare under 2021.

På grund av corona-situationen har den tänkta piloten avseende ett SSG-forum, där bland annat safety alerts och tekniska meddelanden skulle kunna hanteras, legat på is.

SSG Säkerhetskonferens, som var tänkt att gå av stapeln 17–18 mars, med fysiskt kommittémöte den 16 mars, fick också ställas in på grund av corona-läget, med målet att kunna genomföras under hösten i stället. Men då pandemin fortfarande pågick togs beslutet att skjuta fram den till mars 2021. Till att börja med fanns hoppet att då kunna genomföra den fysiskt, men eftersom läget försämrades under senare delen av hösten beslutade SSG att den i stället ska genomföras digitalt den 24 mars. Förhoppningen är att moderatorn tillsammans med föreläsare och representanter i diskussionspanelen ska kunna delta fysiskt i den studio som kommer att riggas för livesändning.

Det konstaterades under årets första möte att det material som AG11 jobbade fram kring säkerhetskulturrådgivning och som finns tillgängligt på [SSG:s hemsida](#) är bra, men behöver ses över och uppdateras med aktuell information. Ingen möjlighet har funnits till det under det gångna året, men IVL:s rapport om nollvision för olyckor visar tydligt att säkerhetskulturen är viktig och har stor betydelse. Därför ska detta tas upp till framtida diskussion inom kommittén.

Arbetsmiljöverkets kommande ändring av regelstruktur, där antalet föreskrifter ska minskas från ca 70 till 14, har diskuterats vid flera möten. För första gången på 40 år görs en samlad översyn av alla regler. Målet är att skapa ett mer tydligt och sammanhållet regelverk, som är enklare att anpassa till ett arbetsliv som förändras och där nya risker kan uppkomma. Industrierbetsgivarna har varit/är som vanligt involverad i ett stort remissarbete kring detta, liksom flera av kommittémedlemmarna genom sina organisationer. Sista dag för remissvar till Arbetsmiljöverket var den 30 december. Föreskriften *Arbetsplatsens utformning* beslutades den 30 juni och börjar gälla 1 januari 2021.

Flera gånger har kommittén diskuterat Arbetsmiljöverkets krav från 1 december på utbildning av certifierad pannoperatör. Det är en omfattande utbildning och det har inte varit helt klart hur denna skulle vara möjlig att hinna genomföra för alla pannoperatörer med tanke på både kort tidsaspekt och pandemin, samt oklarheter kring exakt hur många och vilka på anläggningarna som skulle omfattas av den. Björn Lindberg från IKEM bjöds in till decembermötet för att informera mer kring utbildningens bakgrund och upplägg etc. Kort därefter, i början av december, meddelades det att Arbetsmiljöverket övervägde att skjuta fram kravet på certifiering för operatörer av pannor i kategori 1 och 2, och den 18 december kom information om att kravet skjuts upp två år, dvs. till 1 december 2022.

Standardiseringsarbete

Avslutade arbeten

- [SSG 2103](#) – *Handlingsplan*
- [SSG 2111](#) – *Arbetsmiljöplan*
- [SSG 2112](#) – *Riskidentifiering för införande av ny kemisk produkt*
- [SSG 2113](#) – *Riskbedömning av trycksatta anordningar (tidigare benämnd "Riskutredning av...")*
- [SSG 2114](#) – *Checklista vid användning av arbetsutrustning enligt AFS 2006:4 (tidigare benämnd "Checklista för riskbedömning vid användning av arbetsutrustning enligt AFS 1998:4")*
- [SSG 2119](#) – *Riskbedömning vid förändringsarbete (tidigare benämnd "Arbetschema för säkerhetsgranskning metod: Grovanalys vid förändringsarbete")*
- [SSG 1281](#) – *Akustiska och visuella varningssignaler (via AGS20)*

Kommande/Pågående arbeten

- SSG 2220 – *Vägledning för säker av- och påställning av arbetsutrustning*
- SSG 2121 – *Checklistor riktade skyddsronder*

Övriga aktiviteter

I mars publicerades rapporten *Nollvisionen* från IVL Svenska Miljöinstitutet, avseende olyckor och ohälsa inom stål-, massa- och pappersindustrin. Den är baserad på en treårig studie och har legat till grund för olika seminarier eller snarare webinarier, där den presenterats och där Maria Nygren (en av författarna och deltagarna) varit inbjuden att berätta om studien. Den presenterades för första gången vid AFA:s webinarium *Säker arbetsmiljö – nollvision och entreprenörssäkerhet inom basindustrin* den 29 maj. Rapporten finns sen i höstas även i den populärvetenskapliga versionen *Nollvision för olyckor och ohälsa på arbetsplatsen*. IVL har även publicerat den populärvetenskapliga rapporten *God och säker arbetsmiljö för entreprenörer – gör så här!*

Alla kommittémedlemmar har fått information om och bjudits in till att delta i olika kostnadsfria webinarier, exempelvis

- *Muskel- och skelettbesvär – en lägesorientering*, som är ett kunskapswebinarium som arrangerades av Mynak den 28 maj
- *Var jobbar medarbetarna framöver och vem har ansvaret för arbetsmiljön?* som arrangerades av Svenskt Näringsliv den 9 september
- *Nollvision ger ökad konkurrenskraft* som arrangerades av Industriarbetsgivarna den 9 december
- *Alla ska få komma hem oskadda när arbetsdagen är slut* som arrangerades av SSG den 17 december.

Dessutom ordnades Svemins Arbetsmiljöseminarium *Förebyggande arbete med maskiner och anläggningar* den 12 februari i Luleå.

Nästa år

Under 2021 kommer följande personer att medverka i kommittén:

Kommittésammansättning 2021

Kerstin Wigren	Södra Cell Mönsterås	Ordförande
Arvid Sjöström	Rottneros Vallviks bruk	
Göran Runsvik	Nouryon Pulp & Performance Chemicals, Sundsvall	
Karin Bennbom	Industriarbetsgivarna	
Lars-Göran Andersson	Essity Hygiene & Health	
Leif Thorin	Stora Enso Skoghall	
Magnus Dahlberg	Pappers/Stora Enso Nymölla	
Maria Koitrand Engblom	Metsä Board Husum	
Thomas Hedman	BillerudKorsnäs Frövi	
Tomas Holmström	Kraton Chemical	
Tomas Rosenblad	Holmen Paper Hallsta	
Verner Bergman	SCA Underhåll	
Åsa Dahlfors	Industriarbetsgivarna	
Christel Benke	SSG	Processledare

Planerade möten 2021

Januari	Avstämningsmöte	Digitalt
Mars	Ordinarie vårmöte	Digitalt
Juni	Avstämningsmöte	Digitalt
Augusti	Avstämningsmöte	Fysiskt möte (preliminärt)
Oktober	Avstämningsmöte	Digitalt
December	Ordinarie höstmöte	Fysiskt möte (preliminärt)

Standardiseringsarbete

Förutom redan planerade/pågående arbeten kommer kommittén att diskutera och överväga att ta fram en guideline avseende förberedelser inom arbetsmiljöområdet inför eventuella framtida pandemier och liknande krissituationer.



Planerade aktiviteter

- SSG Säkerhetskonferens 24 mars i digital form.

Andra seminarier, webinarier och konferenser under 2021 är ännu inte diskuterade men kommer att informeras om löpande vid årets möten.